

BÁO CÁO

Đánh giá, kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành của Ủy ban nhân dân huyện năm 2022; trọng tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành năm 2023
(Báo cáo trình tại Kỳ họp thứ 8, Hội đồng nhân dân huyện Khóa XXI)

Kính gửi: Hội đồng nhân dân huyện

Phần thứ nhất

ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH NĂM 2022

Theo Chương trình Kỳ họp, UBND huyện đã gửi các đại biểu HĐND huyện Báo cáo số 473/BC-UBND, ngày 15/12/2022 về tình hình kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh năm 2022, nhiệm vụ giải pháp năm 2023. Báo cáo này tập trung kiểm điểm, đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ năm 2022 và một số yêu cầu trọng tâm trong công tác chỉ đạo, điều hành, thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch năm 2023 của UBND huyện.

1. Chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội

Trên cơ sở Chương trình triển khai nhiệm vụ kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của tỉnh (theo Văn bản số 14/CTr-UBND ngày 20/01/2022 của UBND tỉnh); Nghị quyết 68/NQ-HĐND ngày 22/12/2021 của HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 23/2/2022 triển khai nhiệm vụ, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022; tiếp nhận và xử lý kịp thời trên 7.961 văn bản và ban hành 9.461 văn bản¹ để chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trên các lĩnh vực.

Trong tình dịch bệnh Covid-19 cơ bản được kiểm soát, tạo tiền đề quan trọng để phục hồi kinh tế - xã hội. Với tinh thần chủ động, tổ chức thực hiện nhiệm vụ và được sự quan tâm chỉ đạo của Lãnh đạo tỉnh, các sở, ngành cấp tỉnh; sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của cấp ủy, chính quyền, sự phối hợp của Ủy ban MTTQ, các đoàn thể từ huyện đến cơ sở, sự đồng thuận, nỗ lực của toàn dân và cộng đồng doanh nghiệp nên tình hình kinh tế - xã hội huyện nhà phục hồi nhanh và đạt được một số kết quả tích cực trên một số lĩnh vực; kết quả nổi bật trong công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện của UBND huyện trên một số lĩnh vực như sau:

¹ 3.931 Quyết định, 2.370 Công văn, 129 Kế hoạch, 11 Công điện, 07 Đề án, 96 Tờ trình, 432 Báo cáo, 2475 Thông báo, 9 chỉ thị, 01 QĐQPPL

- Thực hiện Nghị quyết của HĐND huyện đề ra, năm 2022 ước thực hiện đạt và vượt 9/12 chỉ tiêu²

- Năng suất các loại cây trồng chủ lực giảm kế hoạch so với năm 2021, là năm không thuận lợi cho sản xuất nông nghiệp, tuy nhiên tổng diện tích các loại cây trồng tăng so với kế hoạch nên sản lượng lương thực vẫn vượt so với kế hoạch đầu năm.

- Tập trung triển khai thực hiện các giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy sản xuất kinh doanh trong tình hình ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; .

- Công tác quản lý Nhà nước về quy hoạch xây dựng tiếp tục được quan tâm. Tập trung rà soát quy hoạch và đôn đốc đẩy nhanh tiến độ thực hiện các đồ án quy hoạch trên địa bàn; triển khai thực hiện công tác lập quy hoạch chung đô thị Nghi Xuân và lập quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết các khu chức năng trên địa bàn huyện³;

- Tổng thu ngân sách trên địa bàn ước đạt 293,5 tỷ/267 tỷ, đạt 109,95% Kế hoạch năm HĐND huyện giao, tăng 1,23% so với cùng kỳ (trong đó thu từ tiền đất 153,7 tỷ); chi ngân sách cơ bản đảm bảo nhu cầu theo kế hoạch và đáp ứng nhiệm vụ chi thường xuyên cũng như đột xuất. Triển khai các hoạt động chống thất thu thuế trong chuyển nhượng bất động sản và ngăn chặn tình trạng trục lợi trong đấu giá QSD đất và tổ chức rà soát lại việc đấu giá QSD đất ở từ năm 2021 đến nay

- Triển khai các hoạt động kiểm tra, kiểm soát thị trường, chống buôn lậu, gian lận thương mại và đảm bảo cân đối cung cầu dịp Tết nguyên đán Nhâm Dần 2022⁴. Hoạt động du lịch, dịch vụ đang phục hồi tích cực. Tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu các ngành dịch vụ như du lịch đều tăng khá. Ngành du lịch sau gần 2 năm “đóng băng” đã phục hồi một cách mạnh mẽ. Tổng lượt khách về

² Thu nhập bình quân đầu người ước đạt 48,5 triệu đồng (Kế hoạch 48 triệu đồng); Tổng sản lượng lương thực có hạt ước 22.005 tấn (Kế hoạch 20.830 tấn); Tổng thu ngân sách trên địa bàn ước đạt 293,56 tỷ đồng (KH 267 tỷ đồng); Lao động được giải quyết việc làm 3.000 lao động (KH 3.000 lao động); mức giảm tỷ lệ hộ nghèo theo chuẩn đa chiều đạt 0,5% (KH 0,5%); Tỷ lệ thôn, tổ dân phố đạt chuẩn văn hóa ước đạt 97% (Kế hoạch 97%); Số xã đạt chuẩn NTM kiểu mẫu dự kiến 01 xã (Kế hoạch 01 xã); Tỷ lệ cơ sở an toàn làm chủ và giữ vững ổn định chính trị, xã hội 100% (Kế hoạch 100%); Tỷ lệ người dân tham gia bảo hiểm y tế ước đạt 95% (kế hoạch 95%)

³ Hoàn thành đồ án quy hoạch chi tiết Khu thương mại dịch vụ Nam Sông Lam; hoàn thành hồ sơ, trình UBND tỉnh đề báo cáo Bộ Xây dựng xin ý kiến thẩm định đề cương nhiệm vụ lập đồ án Quy hoạch chung đô thị mới Nghi Xuân; trình thẩm định, phê duyệt điều chỉnh cục bộ Quy hoạch chung và Quy hoạch phân khu xây dựng thị trấn Xuân An; tổ chức báo cáo, xin ý kiến đề trình thẩm định các đồ án quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết các khu chức năng: Quy phân khu khu vực ven biển Xuân Hội – Xuân Hải, Quy hoạch phân khu Khu đô thị thương mại dịch vụ Lam Hồng; Quy hoạch phân khu khu đô thị - du lịch Cương Gián, Quy hoạch chi tiết Khu đô thị mới Tiên Điền, Quy hoạch chi tiết cụm di tích Đền Cả, Núi Cơm, Chùa Phong Phạn, Mỏ Cầu Phao Bến Thủy và vùng sinh thái cảnh quan ven sông Lam, Quy hoạch chi tiết Khu chức năng ven biển Xuân Yên, Quy hoạch chi tiết Khu dân cư nông thôn mới Kỳ Tây, xã Cổ Đạm, Quy hoạch chi tiết xây dựng Khu Dịch vụ hậu cần nghề cá kết hợp du lịch trải nghiệm Xuân Hội, tỷ lệ 1/500; đề xuất điều chỉnh quy hoạch và đầu tư nâng cấp Khu di tích lịch sử văn hóa Đền thờ Nguyễn Công Trứ.

⁴ Tổ chức Đoàn kiểm tra liên ngành về chống buôn lậu, gian lận thương mại và hàng giả, vệ sinh an toàn thực phẩm, đã kiểm tra được 160 cơ sở sản xuất, kinh doanh, xử lý 21 cơ sở vi phạm, phạt tiền 24,75 triệu đồng nộp Kho bạc nhà nước

du lịch trên địa bàn hơn 319.845 lượt⁵, tăng 261% so cùng kỳ năm 2021, trong đó khách lưu trú trên 73.105 lượt người, khách quốc tế trên 1.239 lượt người.

- Cùng với những kết quả đạt được trên lĩnh vực kinh tế, thì việc chăm lo đời sống cho đối tượng chính sách, hộ nghèo tiếp tục được quan tâm đúng mức. Luôn kịp thời giải quyết đầy đủ, đúng chế độ chính sách cho các đối tượng; làm tốt công tác đền ơn đáp nghĩa, thăm hỏi cứu trợ kịp thời các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn⁶. Giải quyết việc làm 3.000 lao động (đạt 100% kế hoạch năm), trong đó xuất khẩu lao động là 1.000 người (đạt 100% kế hoạch năm). Phong trào “Tết vì người nghèo và nạn nhân chất độc da cam” Xuân Nhâm Dần năm 2022 được các cấp hội triển khai sâu rộng và thu được nhiều kết quả ghi nhận⁷.

- Duy trì hiệu quả công tác khám chữa bệnh tại các tuyến, chú trọng nâng cao chất lượng y tế cơ sở; số lượt khám bệnh và bệnh nhân điều trị nội trú tăng cao so với năm trước⁸. Tăng cường triển khai các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là dịch COVID-19, dịch sốt xuất huyết. Công tác tiêm chủng mở rộng được duy trì tốt, đảm bảo an toàn; Duy trì công tác tư vấn và cấp phát thuốc Methadone cho 25 bệnh nhân.

- Ban Chỉ đạo nông thôn mới huyện đã phát động phong trào thi đua “Đoàn kết, sáng tạo, quyết tâm xây dựng thành công huyện đạt chuẩn nông thôn mới kiểu mẫu”. Từ huyện đến cơ sở đã có sự tập trung cao cho xây dựng xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh với các đợt phát động cao điểm và đạt được kết quả khá tích cực⁹. Có 09 tổ chức, cá nhân đăng ký ý tưởng tham gia

⁵ Khu du lịch biển Xuân Thành 164.980 lượt người; Khu Lưu niệm Đại thi hào Nguyễn Du 14.000 lượt khách du lịch; Khách sạn Sông Lam 12.445 lượt khách; Khu di tích đền Chợ Củi ước và khác trên 128.420 lượt khách du lịch.

⁶ Hàng tháng chi trả chế độ trợ cấp cho hơn 3.400 đối tượng người có công (số tiền bình quân gần 6,5 tỷ đồng/tháng) đảm bảo thời gian quy định trước ngày 05 hàng tháng. Lập danh sách đề nghị trợ cấp phương tiện trợ giúp, dụng cụ chỉnh hình năm 2022 cho 122 đối tượng người có công với cách mạng (số tiền 229.470 ngàn đồng); Trợ cấp ưu đãi trong giáo dục – đào tạo (đợt 1) cho 43 học sinh, sinh viên (số tiền 222.100 ngàn đồng). Rà soát, lập danh sách 1.095 đối tượng người có công và thân nhân người có công với cách mạng đủ điều kiện tiêu chuẩn hưởng chế độ điều dưỡng năm 2022; trong đó điều dưỡng 1 năm một lần 59 đối tượng, điều dưỡng luân phiên 2 năm một lần: 1.036 đối tượng; trích Quỹ đền ơn đáp nghĩa tặng quà 95 đối tượng, số tiền 142.500 ngàn đồng; Quà của tỉnh: 4.157 suất quà bằng hiện vật và 322 suất quà bằng tiền (96.600 ngàn đồng); Quà Chủ tịch nước: 4.147 suất bằng tiền (1.263.300 ngàn đồng)

⁷ Tổng trị giá công tác cứu trợ và trợ giúp nhân đạo năm 2022 đạt hơn 5,613 tỷ đồng trợ giúp cho 12.125 đối tượng. (Trong đó Phong trào tết vì người nghèo đạt: 4,4 tỷ đồng; Tháng Nhân đạo đạt gần 265,5 triệu đồng; các hoạt động cứu trợ khác đạt hơn: 955,7 triệu đồng)

⁸ Tổng số lượt khám bệnh ước 67.450 lượt; điều trị ước 5.000 lượt

⁹ Cụ thể: Thành lập mới 5 mô hình (1 MH quy mô vừa, 4 MH quy mô nhỏ), 2 THT, 1 HTX. Đường GTNT: 15,09 km đường giao thông các loại được xây dựng, trong đó có 10,27 km đường được thảm nhựa (Xuân Giang 3,8 km, Xuân An 0,391 km, Xuân Viên 1,6km, Đan Trường 2,03 km và Xuân Hội 0,15 km, Tiên Điền 1,5 km, Xuân phố 0,8 km); vận động mở rộng được 1,58 km đường giao thông đạt chuẩn tại các xã: Xuân Hội, Cổ Đạm, Xuân Lĩnh, Xuân Lam hiến 1.500 m² đất ở; 1,1 km hàng rào giá trị 4,6 tỷ đồng; bổ sung 18,7 km hàng rào xanh; xóa bỏ được 95 nhà vệ sinh, 16 chuồng chăn nuôi bất hợp lý; cải tạo 67 vườn hộ; trồng hơn 20.000 cây xanh, cây bóng mát. Đã phát quang giải tỏa hành lang ATGT, vệ sinh mặt đường: 28,5 km, xử lý các vị trí hợp chợ trái phép để nhân dân đi lại được đảm bảo an toàn; Khai thông cống các loại: 35 cái; khơi thông rãnh dọc, đào rãnh dọc hai bên các tuyến đường: 8,1 km; huy động 2.800 ngày công; nâng cấp lề đường bằng kết cấu bê tông xi măng với chiều dài 2035 m).

Chương trình “Mỗi xã một sản phẩm” năm 2022, hiện đã lựa chọn và đề xuất tỉnh kiểm tra chấp thuận cho 4 ý tưởng.

- Triển khai phong trào toàn dân làm đường giao thông, rãnh thoát nước, kênh mương nội đồng năm 2022; chỉ đạo các địa phương đăng ký khối lượng thực hiện làm đường giao thông, rãnh thoát nước, kênh mương nội đồng năm 2022 theo cơ chế hỗ trợ tại Nghị quyết số 135/2020/NQ-HĐND và Nghị quyết số 136/2020/NQ-HĐND của HĐND huyện.

- Thực hiện tốt công tác, tuyển dụng, sử dụng, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, công chức, viên chức¹⁰. Công tác cải cách hành chính tiếp tục được quan tâm chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Hoàn thành kế hoạch về cải cách hành chính năm 2022, hoàn thành việc kiểm tra công tác CCHC 6 tháng tại 17 xã, thị trấn

- Tổ chức tiếp 264 lượt công dân, tiếp 239 người¹¹; tiếp nhận 183 vụ việc, gồm (06 KN, 09 TC, 168 KNPA)¹². Chỉ đạo các phòng, ban, ngành địa phương đã tổ chức 236 cuộc PBGDPL trực tiếp cho 15.355 lượt người, phát hành 7.866 tài liệu pháp luật

- Chủ động làm tốt công tác nắm, phân tích, đánh giá, dự báo tình hình, kịp thời giải quyết hiệu quả các vấn đề nổi lên về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, không để xảy ra phức tạp, đột xuất, bất ngờ, không để phát sinh hình thành điểm nóng. Tiếp tục phát huy hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc

2. Thực hiện Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân huyện

- Trên cơ sở Chương trình triển khai nhiệm vụ, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 của UBND huyện và Quy chế làm việc của UBND huyện, UBND huyện đã ban hành Chương trình hành động triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 trên địa bàn; xây dựng chương trình chỉ đạo, điều hành tháng, quý, 6 tháng và cả năm; duy trì chế độ họp thành viên UBND, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, bàn và quyết định những nội

¹⁰ Thực hiện quy trình bổ nhiệm mới 2 công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý; tiếp nhận, điều động và bổ nhiệm 8 công chức, bổ nhiệm lại 16 công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; tiếp nhận 01 công chức viện kiểm sát nhân dân huyện Hương Sơn, 01 công chức từ UBND thị xã Hồng Lĩnh và 1 công chức Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy về công tác tại UBND huyện; quyết định nghỉ hưu hưởng bảo hiểm xã hội cho 08 viên chức, nghỉ việc 5 viên chức; Tiếp nhận 01 giáo viên ngoài tỉnh, 01 giáo viên ngoài huyện về công tác tại đơn vị sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo huyện. Giải quyết thôi việc theo nguyện vọng cá nhân cho 3 công chức cấp xã; thực hiện việc điều động, chuyển đổi 3 công chức thuộc UBND huyện về giữ các chức danh chủ chốt tại UBND các xã, thị trấn (01 Trưởng phòng TN-MT về là Chủ tịch UBND xã Xuân Lam, 01 Chánh Văn phòng HĐND-UBND huyện về làm Bí thư Đảng ủy xã Xuân Liên, 01 Trưởng phòng Nông nghiệp và PTNT về làm Chủ tịch UBND xã Cổ Đạm); thực hiện tiếp nhận và bố trí 01 công chức cấp xã ngoại tỉnh về UBND xã Xuân Liên giữ chức danh Công chức Văn phòng - Thống kê. Thực hiện việc tuyển dụng và bố trí 05 công chức cấp xã (thuộc các chức danh: 02 Địa chính - Xây dựng, 02 Chỉ huy trưởng Quân sự, 01 Tư pháp - Hộ tịch); tuyển dụng 33 giáo viên mầm non, giáo viên tiểu học năm học 2022 – 2023; thực hiện việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với 8 công chức Địa chính-NN-XD-MT tại UBND các xã, thị trấn; Ban hành Quyết định nghỉ hưu đối với 02 công chức Địa chính-NN-XD-MT

¹¹ định kỳ 197 lượt, tiếp 180 người; thường xuyên 67 lượt, tiếp 59 người

¹² đã giải quyết 159/183 vụ việc (03 KN, 06 TC, 150 KNPA); đang giải quyết 24 vụ việc (03 KN, 03 TC, 18 KNPA)

dung liên quan. Định kỳ báo cáo hàng tháng, hàng quý về kết quả tình hình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội. Việc thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của các Thành viên UBND huyện ngày càng được nâng lên, phát huy được tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Tập trung chỉ đạo làm tốt việc xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể thực hiện các Nghị quyết, chủ trương của Tỉnh, của Huyện ủy và HĐND huyện; ban hành kịp thời các văn bản chỉ đạo các cấp, các ngành tổ chức thực hiện một cách thống nhất, đồng bộ trên các lĩnh vực nhằm bảo đảm sự ổn định và phát triển.

- Hoạt động điều hành của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện thể hiện đúng nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; phát huy vai trò và trách nhiệm của các Phó Chủ tịch trên lĩnh vực phụ trách và phối hợp trong xử lý công việc.

- Chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo của Thường trực Huyện ủy; thực hiện đầy đủ chế độ giao ban định kỳ với Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy; Triển khai kịp thời và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; các chỉ thị, kế hoạch, kết luận của Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy. Chủ động tham mưu, đề xuất và thực hiện chế độ báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy, Thường trực HĐND huyện đối với các chủ trương, các vấn đề quan trọng, được quy định trong Quy chế làm việc.

- UBND huyện giữ mối quan hệ chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện, các Ban HĐND huyện. Thường trực HĐND huyện được mời tham gia các cuộc họp định kỳ của UBND huyện có nội dung liên quan đến hoạt động của HĐND huyện và công tác giám sát của Thường trực HĐND, các Ban của HĐND, các vị đại biểu HĐND huyện. Chuẩn bị chu đáo các nội dung, điều kiện phục vụ các Kỳ họp trong năm

- UBND huyện thường xuyên giữ mối quan hệ với Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện theo quy chế phối hợp; tham dự đầy đủ các cuộc họp do Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện tổ chức. Trong chỉ đạo, điều hành một số nhiệm vụ công tác trọng tâm, UBND huyện mời Mặt trận Tổ quốc và các Đoàn thể tham gia vào các hội đồng, các ban chỉ đạo, cung cấp thông tin... từ đó phát huy tốt việc tuyên truyền vận động Nhân dân thực hiện các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trên địa bàn.

- Các phòng, ban, ngành cấp huyện và UBND các xã, thị trấn đã có nhiều chuyển biến trong tham mưu, thông tin, báo cáo phục vụ tốt cho việc chỉ đạo, điều hành của UBND huyện; kịp thời báo cáo, xin ý kiến chỉ đạo của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện đối với những vấn đề phát sinh, vướng mắc ở đơn vị, địa phương; giữ được mối quan hệ giữa tốt cấp trên, cấp dưới, các ngành, các địa phương.

3. Thực hiện các nhiệm vụ của UBND tỉnh giao

Thực hiện nhiệm vụ được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao cơ bản đảm bảo tiến độ, yêu cầu. Trong kỳ tiếp nhận 52 nhiệm vụ, đã hoàn thành 40 nhiệm vụ, 12 nhiệm vụ đang triển khai thực hiện.

4. Cải cách hành chính

- Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã chỉ đạo tập trung thực hiện có hiệu quả kế hoạch về cải cách hành chính và kiểm soát thủ tục hành chính. Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của Trung tâm Hành chính công huyện, tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; 100% cán bộ, công chức, viên chức ký cam kết thực hiện Quyết định số 52/2017 của UBND tỉnh. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá công tác cải cách hành chính, chế độ công vụ.

- UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện tích cực đổi mới phương thức quản lý theo hướng thiết thực, hiệu quả, từng bước đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành. Cập nhật thường xuyên, kịp thời trên Cổng thông tin điện tử huyện các Thông báo ý kiến kết luận, chỉ đạo, điều hành của UBND huyện và Chủ tịch UBND huyện. Sử dụng, khai thác có hiệu quả Lịch công tác của Lãnh đạo UBND huyện, phần mềm Hồ sơ công việc, theo dõi công việc, Chữ ký số, phần mềm Dịch vụ công, Hành chính công trực tuyến... góp phần nâng cao năng lực, chất lượng chỉ đạo, điều hành của UBND huyện và Chủ tịch UBND huyện.

- Chủ tịch UBND huyện đã chỉ đạo thực hiện các biện pháp nhằm nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đặc biệt là trong kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ, công việc đã giao. Đối với các nội dung công việc quan trọng, Chủ tịch đã phân công các Phó Chủ tịch, Ủy viên UBND huyện trực tiếp kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, tháo gỡ vướng mắc.

5. Đánh giá chung

5.1. Ưu điểm

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, UBND huyện đã có nhiều đổi mới trong chỉ đạo, điều hành; đã đánh giá đúng nguyên nhân, hạn chế làm ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội, từ đó tập trung chỉ đạo, điều hành bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, chỉ tiêu trên từng lĩnh vực; phân tích đánh giá đúng thuận lợi, khó khăn để kịp thời điều chỉnh, bổ sung giải pháp phù hợp, sát với tình hình thực tế.

- Mọi quan hệ phối hợp công tác giữa UBND huyện với Thường trực HĐND, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể nhân dân được duy trì khá chặt chẽ và có hiệu quả, phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị trong việc thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Các chủ trương của Tỉnh, Huyện ủy, HĐND huyện đề ra đều được UBND huyện cụ thể hóa thành các nhiệm vụ, giải pháp rõ ràng, cụ thể; trong chỉ đạo, điều hành xác định đúng trọng tâm và tổ chức thực hiện quyết liệt; quá trình thực hiện

có nhiều sáng tạo và thường xuyên kiểm tra, giám sát, kịp thời bổ sung, điều chỉnh phù hợp với điều kiện thực tiễn và các quy định hiện hành.

- Trình độ, năng lực và sự tâm huyết của đa số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức được nâng lên rõ nét; tinh thần trách nhiệm với công việc được giao, ý thức phục vụ Nhân dân, tinh thần đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được thể hiện rõ trong mỗi đơn vị cá nhân. Công tác cải cách hành chính được chú trọng nên được người dân và doanh nghiệp đồng tình, Lãnh đạo Tỉnh đánh giá cao.

- Quy chế làm việc của UBND huyện được triển khai, thực hiện nghiêm túc, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành.

5.2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những ưu điểm đạt được nêu trên, UBND huyện nghiêm túc nhìn nhận những mặt hạn chế còn tồn tại trong công tác chỉ đạo, điều hành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022:

- Sản xuất nông nghiệp gặp khó khăn do dịch bệnh trên vật nuôi phát sinh diện rộng, giá vật tư tăng cao trong khi thị trường đầu ra gặp khó khăn, diện tích canh tác nhỏ, hiệu quả sản xuất nông nghiệp rất thấp, người dân không mặn mà với sản xuất nông nghiệp nên đất nông nghiệp bỏ hoang còn nhiều. Chưa có các mô hình sản xuất nông nghiệp hiệu quả để nhân rộng.

- Các chỉ tiêu, nhiệm vụ Đề án huyện đạt chuẩn nông thôn mới kiểu mẫu điển hình về văn hóa, gắn với phát triển du lịch khối lượng hoàn thành chưa nhiều; việc huy động các nguồn lực thực hiện Đề án còn khó khăn. Phong trào xây dựng nông thôn mới có thời điểm có phần chững lại, việc hấp thu các chính sách đã ban hành còn hạn chế. Nguồn lực huy động ở cơ sở (cấp xã, thu từ đấu giá đất) rất thấp nên không có nguồn lực để thực hiện nông thôn mới (Bao gồm cả xây dựng cơ sở vật chất trường học để đạt chuẩn).

- Phát triển thương mại, dịch vụ, du lịch còn chậm, đặc biệt là du lịch biển, chưa tương xứng với tiềm năng, lợi thế và chưa đáp ứng với yêu cầu, kế hoạch đã đề ra. Nhiều dự án sử dụng đất đã được chấp thuận chủ trương đầu tư nhưng chưa được giao đất để triển khai, do còn có vướng mắc về quy định pháp lý chưa được tháo gỡ, xử lý dứt điểm; việc triển khai thực hiện dự án của một số nhà đầu tư còn chậm, chưa đảm bảo tiến độ cam kết. Một số dự án đầu tư công còn chậm tiến độ do vướng mắc, gặp khó khăn trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng.

- Thu ngân sách trên địa bàn vượt kế hoạch giao, tuy nhiên chủ yếu là phần thu từ kết quả đấu giá quyền sử dụng đất năm 2021 chuyển sang; tổ chức đấu giá không thực hiện được. Nhu cầu thực về đất ở chưa thực sự sát đúng thực tế, do vậy nguồn thu đấu giá từ đất dự báo gặp nhiều khó khăn

- Công tác quản lý nhà nước về quy hoạch, trật tự xây dựng, đất đai còn nhiều bất cập; việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất nông nghiệp còn

hiều sai sót chưa được xử lý kịp thời; việc cấp giấy quyền sử dụng đất lần đầu còn chậm; tranh chấp, khiếu nại, tố cáo và vi phạm pháp luật về đất đai còn diễn biến phức tạp.

- Cải cách hành chính một số mặt, lĩnh vực chuyển biến chậm, chất lượng chưa cao; kết quả xây dựng Chính quyền điện tử, hiện đại hoá nền hành chính chưa thực sự rõ nét; Việc khai thác và sử dụng dịch vụ công trực tuyến chưa hiệu quả. Tình trạng đơn thư khiếu nại, tố cáo vẫn còn xảy ra tại nhiều địa phương, việc giải quyết còn kéo dài và chưa triệt để; công dân còn khiếu kiện vượt cấp.

- Đời sống, việc làm của một bộ phận Nhân dân còn nhiều khó khăn. Tình hình an ninh chính trị và trật tự, ATXH còn tiềm ẩn phức tạp.

5.3. Nguyên nhân

** Nguyên nhân ưu điểm*

- Sự quan tâm lãnh đạo sâu sát, kịp thời của Huyện ủy, cùng với ý thức trách nhiệm và sự quyết tâm thực hiện của Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và các Thành viên, Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện.

- Các mục tiêu, nhiệm vụ, nhất là những chương trình, lĩnh vực trọng tâm do Nghị quyết của HĐND huyện đề ra sát, đúng và phù hợp với tình hình thực tế. Đặc biệt, trên từng lĩnh vực đều đã có những định hướng phát triển rõ ràng, phù hợp và được chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện chủ động, có trọng tâm.

- Vai trò quản lý, điều hành thực hiện Quy chế của UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện trên nhiều lĩnh vực khá chủ động, tích cực, đạt được nhiều kết quả quan trọng; Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn cơ bản chủ động, kịp thời cụ thể hóa việc thực hiện Quy chế làm việc của UBND huyện.

- Sự phối hợp tương đối chặt chẽ, đồng bộ giữa UBND huyện với Thường trực HĐND huyện, Mặt trận Tổ quốc huyện và các đoàn thể nhân dân trong hoạt động quản lý, điều hành thực hiện Quy chế đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của các cơ quan hành chính Nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

** Nguyên nhân tồn tại, hạn chế*

Về nguyên nhân khách quan:

- Tình hình dịch bệnh Covid-19, thời tiết diễn biến phức tạp và sự bất ổn về an ninh, chính trị của thế giới ảnh hưởng lớn đến tình hình phát triển kinh tế xã hội.

- Giá cả một số hàng hóa đầu vào tăng, nhất là giá xăng dầu, phân bón, nguồn nhân lực lao động thiếu hụt cục bộ ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp và người dân.

- Nguồn lực bố trí cho Chương trình Mục tiêu quốc gia xây dựng Nông thôn mới cho năm 2022 của Trung ương và cấp trên còn hạn chế, nguồn vốn ngân sách Trung ương bố trí vào thời điểm cuối năm nên địa phương không chủ

động được nguồn vốn; việc thực hiện nguồn thu từ cấp quyền sử dụng đất gặp nhiều khó khăn do nguồn quỹ đất trên địa bàn ngày càng eo hẹp, các dự án đầu tư có sử dụng đất của các nhà đầu tư đang vướng mắc thủ tục nên chưa triển khai được.

- Nhiều cơ chế chính sách của nhà nước đang còn nhiều chông chéo; cơ chế chính sách thay đổi liên tục dẫn đến việc tiếp cận các dự án đầu tư, nhiều dự án đang vướng mắc liên quan đến thủ tục giao đất cho nhà đầu tư, nên công tác thu hút đầu tư trên địa bàn gặp nhiều khó khăn.

- Thị trường đất nền chững lại, giá đất đã tăng cao đột ngột trong một thời gian ngắn dẫn đến việc tổ chức đấu giá quyền sử dụng đất không đạt kế hoạch.

- Công suất, năng lực xử lý rác trên địa bàn chưa đáp ứng được lượng rác thải hàng ngày (vướng mắc về cơ chế không mở rộng được công suất), dẫn đến lượng rác dồn ứ ngày càng nhiều.

Về nguyên nhân chủ quan:

- Nhiều vướng mắc tồn tại trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chưa được tập trung giải quyết dứt điểm đặc biệt là các nội dung liên quan đến đất đai.

- Vai trò trách nhiệm, năng lực người đứng đầu một số đơn vị, địa phương còn hạn chế, thiếu gương mẫu, chỉ đạo thiếu quyết liệt, chưa nắm chắc, đánh giá đúng tình hình, thiếu kiểm tra, đôn đốc, bám sát cơ sở. Một số cán bộ, công chức trong thực thi công vụ chưa chủ động, còn trông chờ ỷ lại, chưa thể hiện đầy đủ trách nhiệm. Sự phối kết hợp giữa các cấp, ngành và địa phương trong thực hiện nhiệm vụ có mặt còn hạn chế. Chỉ đạo cơ sở, giúp cơ sở tháo gỡ khó khăn chưa nhiều. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc chưa đạt hiệu quả cao. Công tác sắp xếp bố trí cán bộ đáp ứng ngang tầm nhiệm vụ còn chậm, thiếu sự quyết liệt, dứt khoát.

- Lực lượng công chức ở địa phương, cơ sở còn thiếu và chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Đặc biệt là công chức phụ trách lĩnh vực tài nguyên, môi trường, nhiều nơi thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ. Nhiều nội dung bức xúc của nhân dân chưa được hướng dẫn, xử lý kịp thời.

- Công tác giải quyết vướng mắc ở cơ sở chưa được xử lý kịp thời, triệt để: Công tác cải cách hành chính, nhất là giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp; việc tháo gỡ khó khăn vướng mắc cho các nhà đầu tư thực hiện dự án còn chậm, lúng túng, thiếu chủ động. Cá biệt một số đơn vị, địa phương buông lỏng trong công tác quản lý nhà nước trong một số lĩnh vực, đặc biệt trong công tác quản lý tài nguyên, môi trường.

- Một số chính sách khuyến khích phát triển ban hành chưa sát thực tiễn, chất lượng chưa cao, chính sách chưa hấp dẫn, công tác triển khai đưa chính sách đến từng đối tượng thụ hưởng chưa được quan tâm nên kết quả hấp thụ đạt thấp. Đặc biệt các chính sách về phân loại rác sinh hoạt, xử lý rác hữu cơ tại nguồn theo Nghị Quyết số 137/NQ-HĐND ngày 25/12/2020 và hỗ trợ phát triển ngành nghề tiểu thủ công nghiệp và các làng nghề huyện Nghi Xuân giai đoạn

2021-2025 theo Nghị Quyết số 138/NQ-HĐND ngày 25/12/2020 tỉ lệ hấp thụ bằng 0%.

- Một số địa phương, người dân không tuân thủ đúng lịch thời vụ, lúa trở gặp điều kiện bất thuận; không chủ động phun phòng đạo ôn cổ bông kịp thời dẫn đến mất mùa. Công tác quản lý nhà nước về giống, vật tư, thuốc bảo vệ thực vật còn nhiều hạn chế

- Khối lượng công việc bồi thường, hỗ trợ, giải phóng mặt bằng tái định cư lớn nhưng nhân lực mỏng; việc đưa nhiệm vụ bồi thường, hỗ trợ, giải phóng mặt bằng tái định cư vào chức năng nhiệm vụ của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện bước đầu đang lúng túng về hạch toán trả lương và các quy định về thành lập hội đồng.

Phần thứ hai

TRỌNG TÂM CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH NĂM 2023

Năm 2023 là năm giữa nhiệm kỳ, có ý nghĩa quan trọng trong việc đẩy mạnh thực hiện và phấn đấu hoàn thành mục tiêu của các kế hoạch 5 năm 2021-2025. Bên cạnh những điều kiện thuận lợi như tình hình kinh tế vĩ mô trong nước ổn định, dịch COVID-19 đang được kiểm soát, Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế xã hội tiếp tục được triển khai hiệu quả thì nền kinh tế huyện nhà dự báo tiếp tục đối mặt nhiều khó khăn thách thức như tình hình thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, khó lường, kinh tế thế giới dự báo phục hồi chậm lại, có thể xảy ra suy thoái ngắn hạn, xung đột tại Ukraine có thể kéo dài, dịch bệnh vẫn còn diễn biến phức tạp trên toàn cầu (COVID-19, đậu mùa khỉ...); biến động về giá xăng dầu, nguyên vật liệu đầu vào, đà phục hồi tiêu dùng trong nước tạo áp lực lạm phát, chi phí sản xuất tăng cao; tác động bất lợi của biến đổi khí hậu, dịch bệnh.... Ngoài việc triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp đề ra tại Chương trình kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXII và Nghị quyết HĐND huyện về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm giai đoạn 2021-2025 đã đề ra; cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Chủ động triển khai đồng bộ Nghị quyết của Huyện ủy, HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội. Tiếp tục kiên trì thực hiện các nội dung đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp theo hướng nâng cao giá trị gia tăng và phát triển bền vững. Tiếp tục tăng cường quản lý Quy hoạch và trật tự xây dựng trên địa bàn¹³; hỗ trợ các nhà đầu tư triển khai thực hiện các dự án phát triển nhà ở và dự án đầu tư xây dựng các Khu đô thị mới trên địa bàn theo Kế hoạch phát triển

¹³ Tập trung thực hiện lập đồ án quy hoạch chung đô thị Nghi Xuân và các đồ án quy hoạch phân khu, quy hoạch chi tiết các khu chức năng trên địa bàn; triển khai kế hoạch lập đề án phân loại đô thị loại IV

nhà ở đã được UBND tỉnh phê duyệt¹⁴; đẩy nhanh tiến độ thực hiện các dự án đầu tư chợ Giang Đình, chợ thị trấn Xuân An và chợ Cương Gián; Tăng cường công tác quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường, giải quyết tồn đọng công tác cấp giấy lần đầu, xử lý sai sót trong cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất nông nghiệp tại các xã, thị trấn. Tập trung cao nhiệm vụ thu ngân sách; tổ chức thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp thu; rà soát đánh giá tiến độ thu và chỉ tiêu thu để kịp thời có các giải pháp chỉ đạo thu đồng bộ, hiệu quả, sát tình hình. Tổ chức có hiệu quả các hoạt động văn hóa cơ sở; nâng cao số lượng, chất lượng hệ thống thiết chế văn hóa; đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền nhiệm vụ chính trị. Nâng cao chất lượng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, phong trào “Xây dựng Nông thôn mới, đô thị văn minh”; kịp thời giải quyết chế độ, chính sách của đối tượng người có công, đối tượng bảo trợ xã hội đảm bảo kịp thời, đúng quy định, đảm bảo an sinh xã hội trên địa bàn; Tiếp tục chỉ đạo quyết liệt triển khai các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 trong giai đoạn mới và công tác chăm sóc sức khỏe Nhân dân. Hoàn thành ít nhất 03 xã nông thôn mới nâng cao và 01 xã nông thôn mới kiểu mẫu, có thêm ít nhất 17 khu dân cư nông thôn mới kiểu mẫu đạt chuẩn, và công nhận thêm 5 sản phẩm OCOP. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ công chức. Thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân. Giữ vững quốc phòng, an ninh, bảo đảm trật tự an toàn xã hội.

2. Các Thành viên UBND huyện; Thủ trưởng các ban, ngành và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nâng cao tinh thần trách nhiệm trong việc tham gia vào các công việc chung của UBND huyện; thường xuyên kiểm điểm, đánh giá hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành đối với ngành, lĩnh vực do mình quản lý; xem xét, đánh giá kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ của cá nhân, tập thể; chịu trách nhiệm chính và toàn diện trước UBND huyện về những nhiệm vụ thuộc lĩnh vực, ngành, địa bàn phụ trách. Xem đây là tiêu chí quan trọng nhất để kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

3. Tập trung đổi mới phương thức chỉ đạo, đột phá trong điều hành bằng những việc làm cụ thể, mang lại hiệu quả thực chất. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở và xử lý nghiêm đối với việc chậm trễ thực hiện các nhiệm vụ được giao nhưng không có lý do chính đáng.

4. Tập trung chỉ đạo, điều hành quyết liệt, có trọng tâm, trọng điểm, lựa chọn khâu đột phá trong từng thời điểm, tập trung huy động tối đa các nguồn lực phấn đấu thực hiện mục tiêu, các chỉ tiêu Nghị quyết Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Huyện ủy, HĐND huyện đề ra.

5. Tăng cường phối hợp và tổ chức thực hiện tốt Quy chế phối hợp giữa UBND huyện với các cơ quan Đảng, HĐND, Mặt trận tổ quốc và các Đoàn thể,

¹⁴ Dự án Khu đô thị mới Xuân Thành, Dự án Khu đô thị sinh thái ParkCity Xuân An, Dự án Khu đô thị thương mại dịch vụ Nam Sông Lam và các khu dân cư nông thôn mới tại Cương Gián, Xuân Hải, Đan Trường

nhằm phát huy cao nhất sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân để cùng chung sức, chung lòng thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội năm 2023.

6. Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, giải thích chính sách, định hướng dư luận. Chủ động cung cấp thông tin chính thức đầy đủ, kịp thời; công khai minh bạch về các giải pháp chỉ đạo, điều hành, quản lý của Nhà nước để Nhân dân hiểu, đồng thuận và chia sẻ. Tăng cường kiểm tra, xử lý các trường hợp cố tình thông tin, tuyên truyền sai sự thật, có ý xuyên tạc, trái mục tiêu, định hướng, gây ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan, tổ chức, cá nhân và lợi ích của Nhân dân.

UBND huyện yêu cầu Trưởng các phòng, ban, ngành, đơn vị cấp huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn, nâng cao vai trò trách nhiệm cá nhân, phát huy những kết quả đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện, nghiêm túc rút kinh nghiệm, có giải pháp nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành. Chịu trách nhiệm trực tiếp trước Chủ tịch UBND huyện về kết quả thực hiện nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo kiểm điểm công tác chỉ đạo, điều hành của UBND huyện năm 2022 và những nhiệm vụ tập trung chỉ đạo, điều hành năm 2023; UBND huyện đề nghị các Ban Đảng Huyện ủy, HĐND huyện, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, các tổ chức thành viên và Nhân dân tiếp tục ủng hộ, phối hợp, đồng thời tăng cường giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ của UBND huyện, các phòng, ban, ngành, các địa phương theo Luật định, tạo sự chuyển biến trên các lĩnh vực, hoàn thành các mục tiêu kinh tế - xã hội đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực: Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ huyện;
- Đại biểu HĐND huyện khóa XXI;
- Các phòng, ban UBND huyện;
- TT HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, TCKH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Anh Dũng